

Brecha salarial y Techo de cristal.



La crianza

El ama de casa no cobra, no cotiza, no tiene horario, ni entiende de vacaciones; no se jubila.



El trabajo remunerado

Se cobra, se cotiza, tiene un horario, vacaciones y jubilación.



¿QUIÉNES DE
VOSOTROS Y
VOSOTRAS
ES CAPAZ DE
EXPLICAR
ESTA
VIÑETA?





Se denomina **techo de cristal** a la limitación velada, **invisible pero existente**, del ascenso laboral de las personas, **especialmente las mujeres**, dentro de las organizaciones. Se trata de un techo que limita sus carreras profesionales, difícil de traspasar y que les **impide seguir avanzando**.



¿Por qué se dice que el techo es de cristal?

Porque es un techo que es invisible ya que, aunque no existen leyes oficiales que prohíban y limiten, sin embargo, se observa claramente una desproporcionada limitación en la carrera laboral a las mujeres.

CAUSAS

El papel atribuido a la mujer del cuidado del hogar y la familia; lo que antes hemos denominado CRIANZA.

Creencia de que los hombres se implican más que las mujeres en la empresa.

Un mundo empresarial eminentemente dominado por los hombres.

Una idea generalizada de que las mujeres no están preparadas para ser líderes.

EFFECTOS

Menos tiempo de dedicación al trabajo remunerado.

Menos tiempo para la formación que le permita obtener una cualificación que le permita ascender.

Pérdida de complementos salariales.

Cotizaciones más bajas.

Pensiones más bajas.

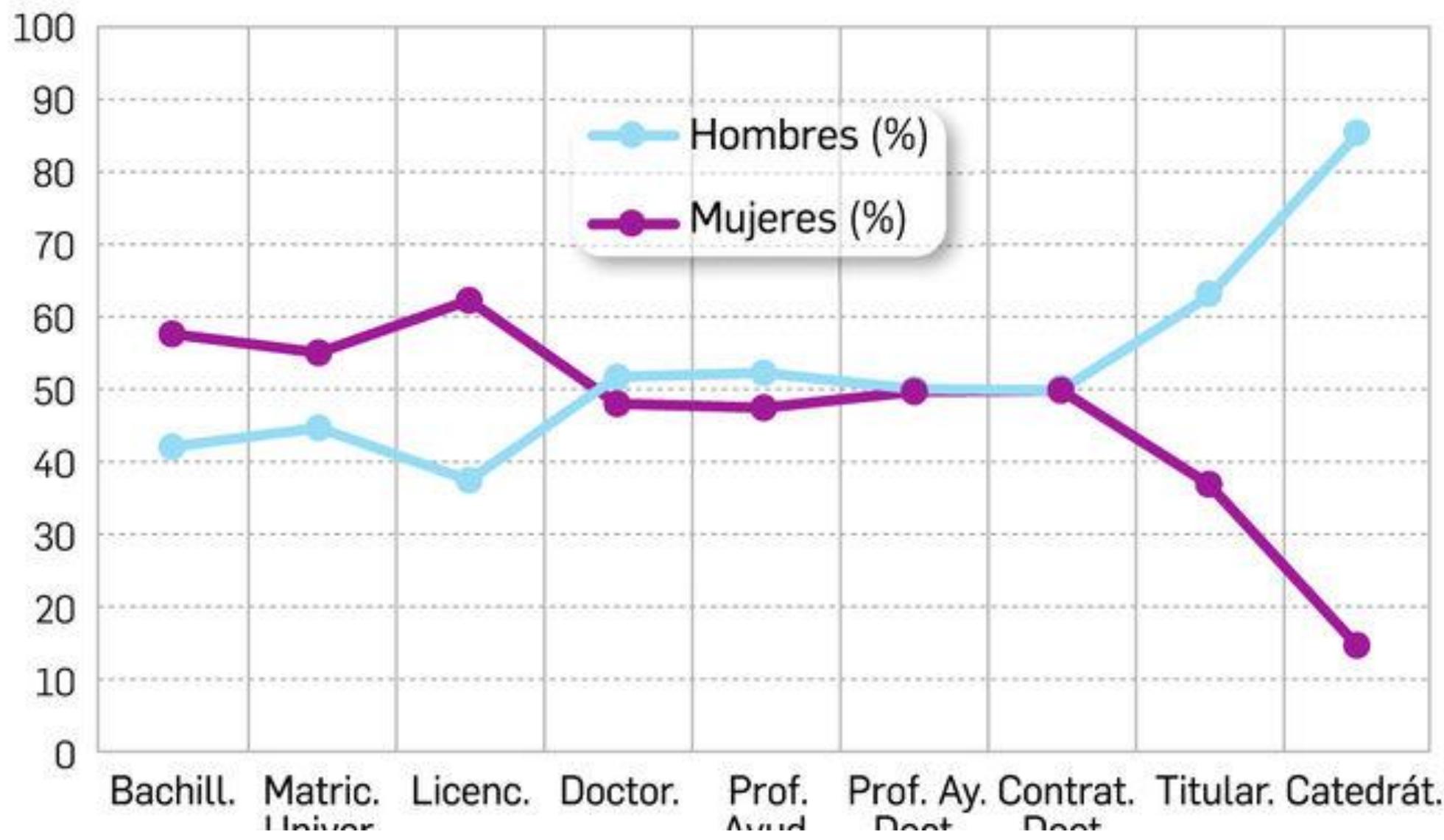
Reconocimiento menor de su valía.

Marilyn Loden, la creadora del concepto (1978), afirmó que el techo de cristal femenino no es una cuestión personal , no es por una barrera interna que no quieran romper, no es que las mujeres no quieran ascender socialmente autoimponiéndose una barrera personal, sino que es una cuestión cultural y sociológica, una barrera externa difícil de romper con la que **la cultura machista y la sociedad patriarcal** impide de un modo oculto, que la mujer esté justamente representada.



regla-de-proporcionalidad-inversa-del-techo-de-cristal

EL TECHO DE CRISTAL EN CIFRAS



% POBLACIÓN QUE SE GRADÚA

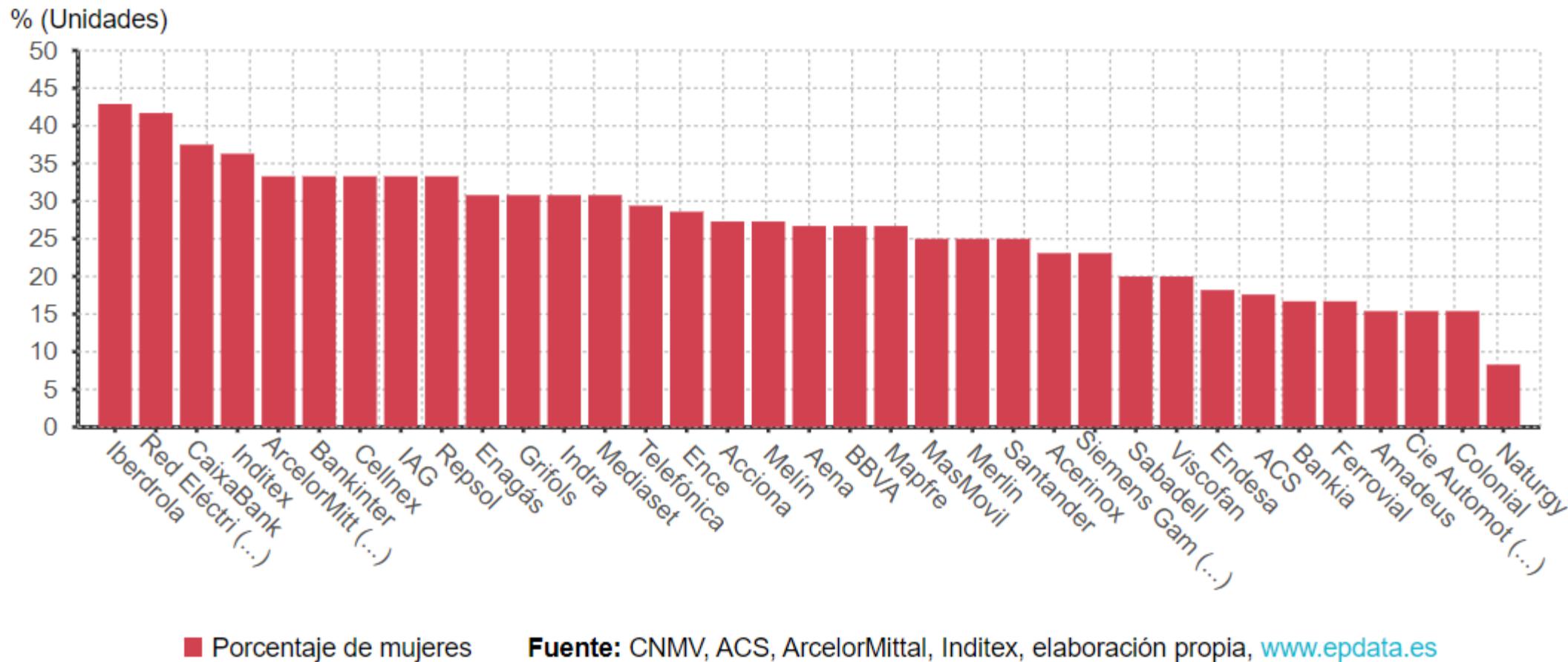
	Mujeres	Hombres
Bachillerato/COU	82,8%	72,7%
Formación Universitaria superior	55,6%	37,2%
Maestría oficial	18,2%	13,6%

Fuente: INE

EL TECHO DE
CRISTAL EN
CIFRAS

EL TECHO DE CRISTAL EN CIFRAS

Porcentaje de mujeres en los consejos de administración de cada empresa del Ibex 35 en 2019



MUJERES EN PUESTOS DE DIRECCIÓN

	ESPAÑA	EUROPA
Directivas	35%	36%
Miembros de Consejos de Administración	23,7%	26,7%

Fuente: Eurostat

EL TECHO DE
CRISTAL EN
CIFRAS

BRECHA DE CONTRATACIÓN

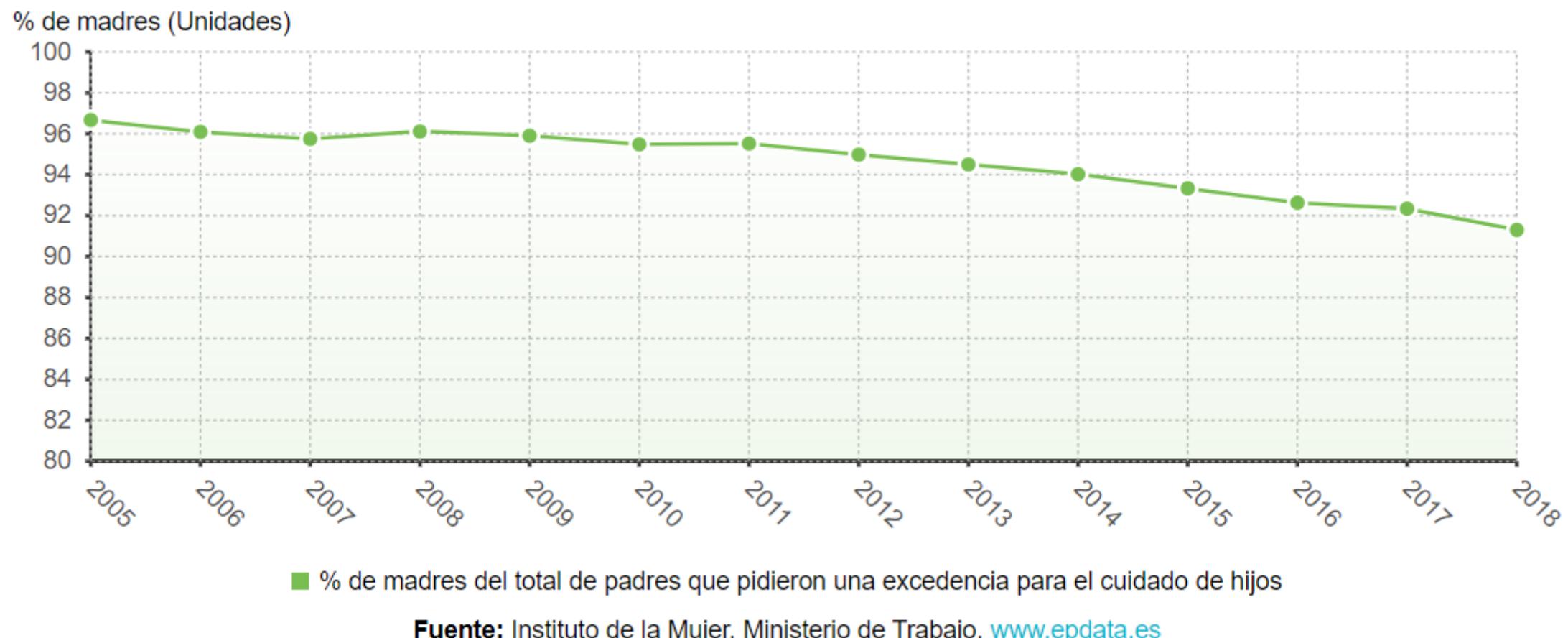
Envío de **5.600 CV** a ofertas de trabajo
30% menos de citas para entrevistas
a mujeres con CV equivalentes

Fonte: Estudio U. Pompeu Fabra-F. La Caixa

EL TECHO DE
CRISTAL EN
CIFRAS

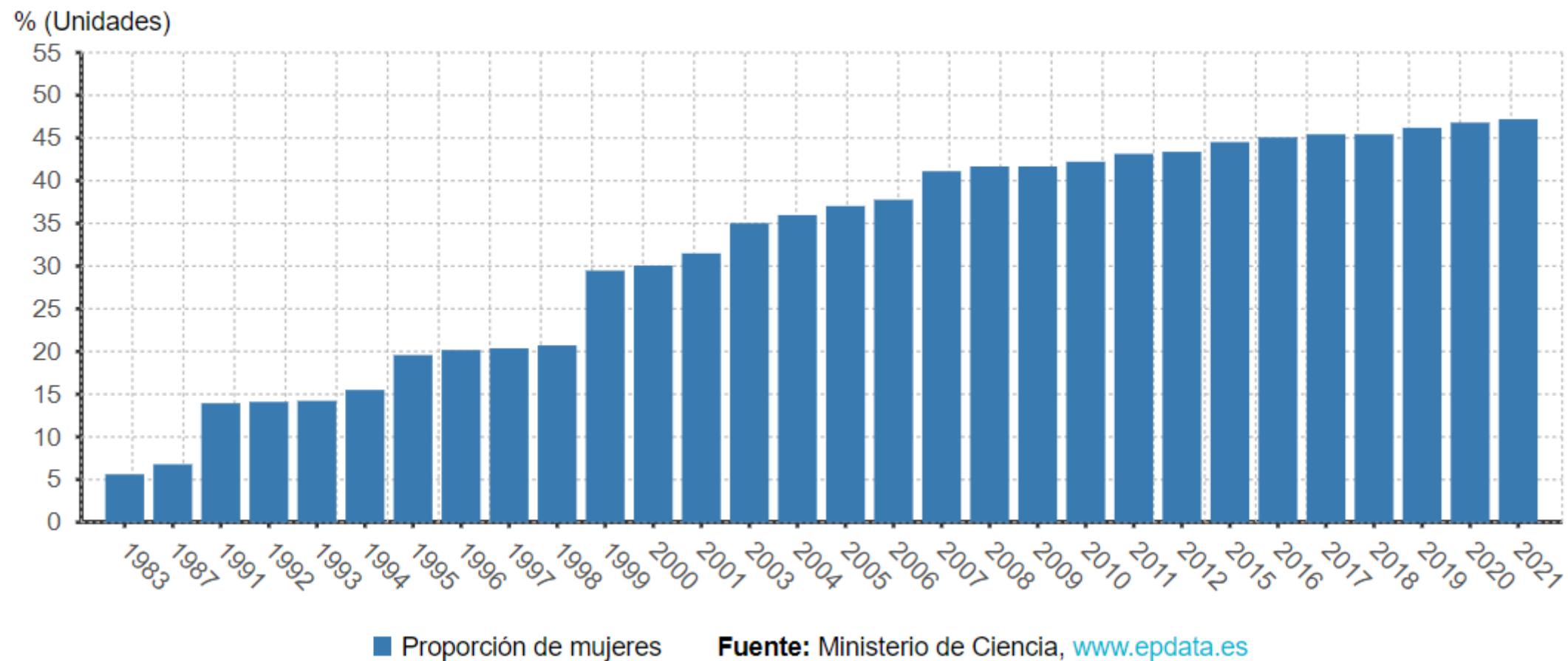
EL TECHO DE CRISTAL EN CIFRAS

Evolución del porcentaje de mujeres que cogieron excedencias para cuidar de los hijos en España



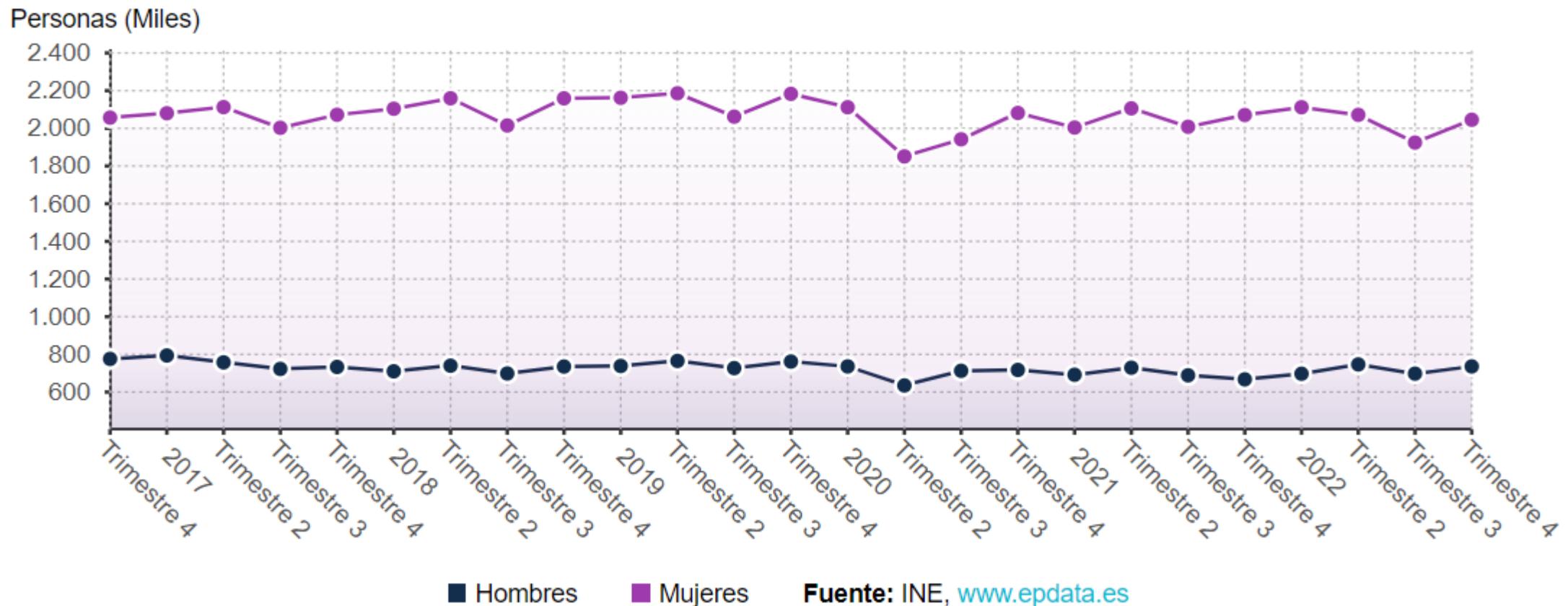
EL TECHO DE CRISTAL EN CIFRAS

Porcentaje de mujeres en los parlamentos autonómicos



Número de contratos a tiempo parcial según sexo España

LA BRECHA SALARIAL EN CIFRAS



• la falta de **políticas de conciliación** laboral y familiar causa que mayoritariamente las mujeres trabajen con reducción de jornada.

LA BRECHA SALARIAL EN CIFRAS

「 JORNADA PARCIAL POR MOTIVOS FAMILIARES O CUIDADO DE HIJOS »

Mujeres
~~482.300~~
Hombres
26.800

Fuente: INE

REPASAMOS LOS PRINCIPALES
DATOS DE LA BRECHA SALARIAL

LA BRECHA SALARIAL EN CIFRAS

GANANCIA MEDIA ANUAL POR TRABAJADOR

Sueldo medio mujeres

20.131 €

Sueldo medio hombres

25.924 €

DIFERENCIA

22,3%

Fuente: INE. Datos de 2016

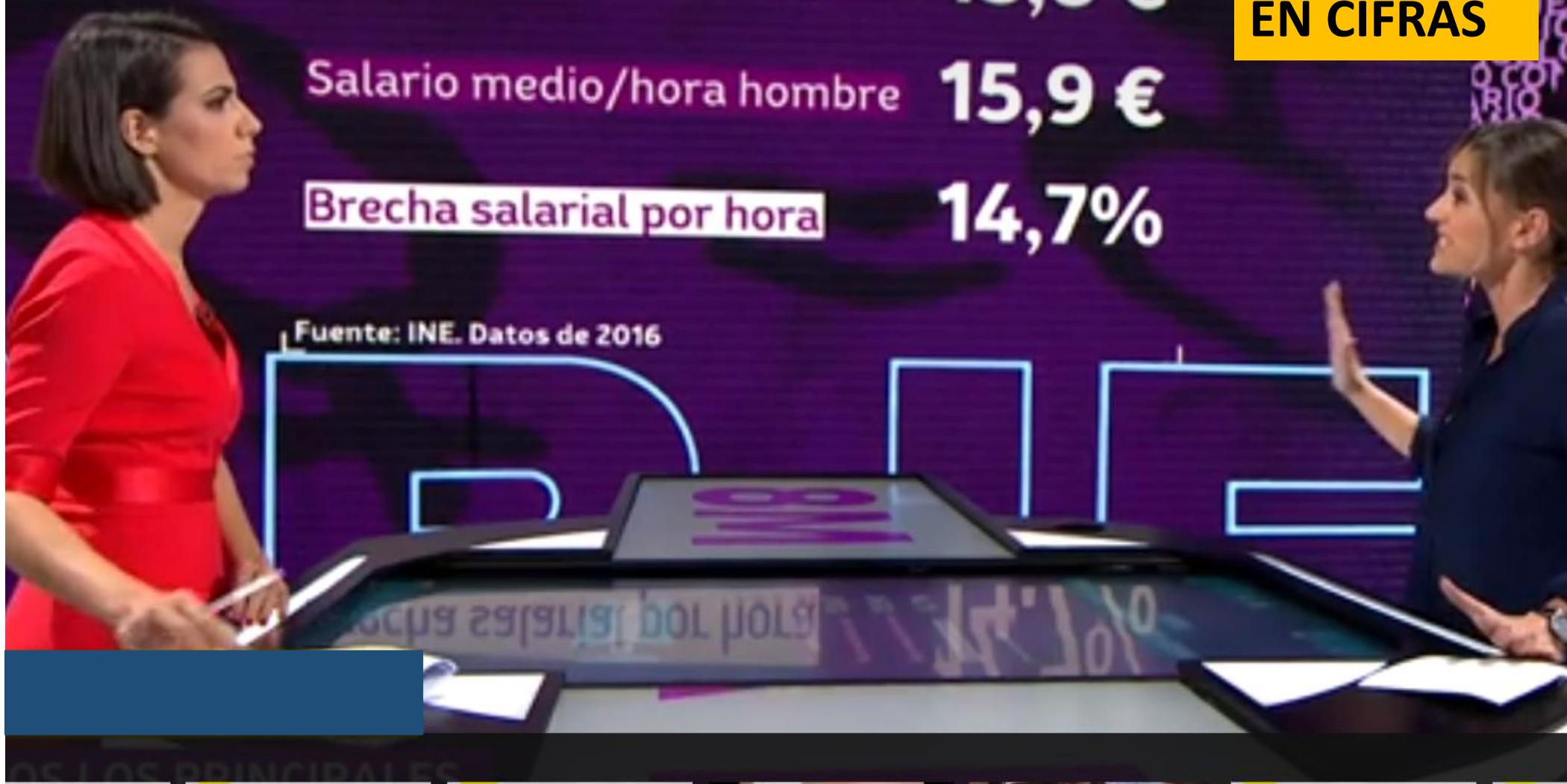


LA BRECHA SALARIAL EN CIFRAS

BRECHA SALARIAL POR HORA

Salario medio/hora mujer	13,6 €
Salario medio/hora hombre	15,9 €
Brecha salarial por hora	14,7%

Fuente: INE. Datos de 2016



LA BRECHA SALARIAL EN CIFRAS

BRECHA SALARIAL POR PAÍSES

	ALEMANIA:	21%
	PORTUGAL:	16%
	MEDIA EUROZONA:	16%
	FRANCIA:	15%
	ESPAÑA:	15%
	ITALIA:	5%

Fuente: Eurostat. Datos de 2017

En la actualidad, la cualificación de las mujeres está por encima de la de los hombres. Entonces...

¿**Por qué** hay tan **pocas mujeres** directivas? ¿Por qué **hay más hombres** que mujeres en los puestos de poder?
(Por cada 100 consejeros de grandes empresas, sólo 17 son mujeres. De cada 10 ejecutivos, sólo 1 es mujer).

¿**Por qué** los **salarios menores de 1000 € brutos** se dan el doble en mujeres que en hombres?

¿**Por qué** por el mismo trabajo las mujeres reciben un **20% menos de sueldo**?

¿**Por qué** hay el doble de mujeres que hombres en trabajos a tiempo parcial que no se desean?

¿**Por qué** la posibilidad de que llamen a una mujer para una entrevista de trabajo es un 30% menor que si fuesen hombres?

En la actualidad, mujeres y hombres tienen los mismo derechos y deberes según la ley. Entonces...

¿**Por qué** las mujeres trabajan al día 2 horas y media más que los hombres en las tareas del hogar?

¿**Por qué** los hombres tienen 1 hora y media más al día de ocio y tiempo libre que las mujeres?

¿**Por qué** El 78 % de las mujeres realizan tareas domésticas todos los días y sólo el 33 % de los hombres realizan tareas domésticas todos los días.

A photograph of two young boys, one in a blue shirt and one in an orange shirt, looking directly at the camera with neutral expressions. They are positioned in front of a grey wall with a vertical brick pillar on the right side.

**ASÍ REACCIONAN
LOS NIÑOS ANTE
LA BRECHA
SALARIAL**